



Институт промышленной безопасности,
охраны труда и социального партнёрства

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИСШЕДШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Практическое пособие

Часть 1

Извлечения из нормативных
правовых актов и других документов,
которыми следует руководствоваться
при организации и проведении
расследования несчастных случаев



ОХРАНА ТРУДА



ЧОУ ДПО «ИНСТИТУТ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ОХРАНЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА»

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИСШЕДШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Практическое пособие

Часть 1

**Извлечения из нормативных
правовых актов и других документов,
которыми следует руководствоваться
при организации и проведении расследования
несчастных случаев**

Санкт-Петербург
ТД «ЦОТ»
2023

Рекомендовано к изданию
Научно-методическим советом
ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности,
охраны труда и социального партнёрства»
(протокол от 30 июня 2023 г. № 67)

Составитель – *Ю.С. Калинин*

Рецензент:

заместитель директора ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности,
охраны труда и социального партнёрства», канд. техн. наук **В.В. Осипов**

Расследование и учёт несчастных случаев, происшедших на производстве. Практическое пособие. Часть 1. Извлечения из нормативных правовых актов и других документов, которыми следует руководствоваться при организации и проведении расследования несчастных случаев. – СПб.: ТД «ЦОТ», 2023. – 208 с.

Пособие предназначено для оказания практической помощи при самостоятельном изучении вопросов подготовки и проведения расследования несчастных случаев, происшедших у работодателей, независимо от вида экономической деятельности и формы собственности.

Пособие разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утверждённого приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, в том числе трудового.

Издание адресовано руководителям и специалистам организаций и индивидуальным предпринимателям, специалистам по охране труда, лицам, на которых работодатель возложил обязанности по организации работы по охране труда, другим членам комиссий по расследованию несчастных случаев, членам комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзов и иным уполномоченным работникам представительных органов, юристам и работникам кадровых служб.

Пособие состоит из двух частей.

В часть 1 включены извлечения более чем из 40 нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и смежных с ним отраслей права – гражданского, семейного, уголовного, административного и иных, которыми следует руководствоваться при организации и проведении расследования несчастных случаев, а также извлечения из других документов.

Часть 2 содержит сведения об организации и основных этапах проведения расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, в схемах с элементами глубокого анализа и таблицах, позволяющих в удобной и доступной для восприятия форме получить информацию о методах и процедурах процесса расследования, входящих в учебную дисциплину «Организация и проведение расследования несчастных случаев». Также в эту часть включены рекомендации по заполнению ряда форм документов, оформляемых в процессе расследования несчастных случаев.

Наглядность, краткость и доходчивость схематичного изложения материала позволяют легче ориентироваться в столь сложной теме, как расследование несчастных случаев.

СОДЕРЖАНИЕ

Сокращения	6
Сокращённые и полные названия нормативных правовых актов и других документов.....	9
Раздел 1. Извлечения из нормативных правовых актов, содержащих процедуру расследования несчастных случаев.....	13
Трудовой кодекс Российской Федерации	13
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.....	67
Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (формы 1–11)	85
Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве (классификаторы 1–3).....	109
Раздел 2. Извлечения из других нормативных правовых актов, содержащих нормы права, в том числе трудового.....	118
<i>Федеральные законы Российской Федерации.....</i>	<i>118</i>
О занятости населения в Российской Федерации.....	118
Семейный кодекс Российской Федерации.....	120
О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.....	121
Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	125
Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)	131
Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации.....	132
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.....	133
Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации.....	135
Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации.....	136
О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации	137
Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации.....	141
О специальной оценке условий труда	145
Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства – члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена Евразийского экономического сообщества	148
О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации	153

Постановления Правительства Российской Федерации	156
Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания.....	156
Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	161
Правила определения степени тяжести вреда, причинённого здоровью человека.....	163
Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.....	165
Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы права, в том числе трудового	166
О переходе органов и учреждений здравоохранения Российской Федерации на международную статистическую классификацию болезней и проблем, связанных со здоровьем, X пересмотра.....	166
Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.....	168
О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.....	170
Медицинские критерии определения степени тяжести вреда, причинённого здоровью человека.....	174
Статистический инструментарий по учёту пострадавшего от несчастного случая на производстве.....	176
ГОСТ Р 7.0.97–2016. Национальный стандарт Российской Федерации «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов»	178
Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников.....	179
Порядок расследования и учёта несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность	181
Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения.....	184
Положение о практической подготовке обучающихся.....	185
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	187
Критерии информации о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.....	189

Стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	191
Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.....	193
О признании утратившим силу пункта 1 приказа Фонда социального страхования Российской Федерации от 24 августа 2000 г. № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учёта страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учётом состояния охраны труда»	196
<i>Другие документы</i>	197
Рекомендации по оценке степени алкогольного опьянения в зависимости от количественного содержания этилового спирта в крови	197
Заключение профсоюзного комитета о степени вины застрахованного.....	198
О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации.....	199
Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем (МКБ-10).....	200
Методические рекомендации о порядке участия представителей отделений Социального фонда России в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний	202

Сокращения

адм. – административный;

алк. – алкогольный;

«бескомиссионное» расследование несчастного случая (только для целей настоящего пособия. – *Прим. сост.*) – расследование несчастного случая, проводимое государственным инспектором труда без формирования комиссии по его расследованию (самостоятельное, дополнительное и иное, предусмотренное ТК РФ и «Положением об особенностях»);

БОЮЛ – без образования юридического лица;

БТ – безопасность труда;

ВКС – видео-конференц-связь;

ВПФ – вредный производственный фактор;

ГИТ – государственный инспектор труда;

ГНТ ОТ – государственные нормативные требования охраны труда;

гос. – государственный;

ГПД, ГПХ – гражданско-правовой договор, договор гражданско-правового характера;

груп. – групповой;

ГУП – государственное унитарное предприятие;

дип. – дипломатический;

д/лицо – должностное лицо;

доп. – дополнительный;

«единичный» несчастный случай (только для целей настоящего пособия. – *Прим. сост.*) – несчастный случай, в результате которого пострадал один человек;

ж.-д. – железнодорожный;

законодатель (только для целей настоящего пособия. – *Прим. сост.*) – обобщающее понятие, обычно означающее орган государства, имеющий право принимать законы и иные нормативные правовые акты в соответствии с установленной процедурой;

зам. – заместитель;

ИОТ – инструкция по охране труда;

ИП – индивидуальный предприниматель;

ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;

ИОТ – инструкция по охране труда;

ИТС – индивидуальный трудовой спор;

кал. – календарный;

ЛНА – локальный нормативный акт;

мед. – медицинский;

МЗСР РФ – Министерство здравоохранения и социального развития (Минздравсоцразвития) Российской Федерации;

Минспорт России – Министерство спорта Российской Федерации;

мор. – морской;

МСЭ – медико-социальная экспертиза;

МЧС России – Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

нарк. – наркотический;

НПА – нормативный правовой акт;

н/случай (н/сл.) – несчастный случай;

ном. – номинальный;

обл. – область;

ОГВ – орган государственной власти;

ОИВ – орган исполнительной власти;

ОК – общероссийский классификатор;

ОМС – орган местного самоуправления;

ОП – обособленное подразделение;

ОПФ – опасный производственный фактор;

ОСП – обособленное структурное подразделение;

ОСС – обязательное социальное страхование;

ОТ – охрана труда;

ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка;

ПЗ – профессиональное заболевание, профессиональная заболеваемость;

пострадавшая сторона (только для целей настоящего пособия. – *Прим. сост.*) – пострадавший в результате несчастного случая, его законный представитель или иное доверенное лицо, а в случае смерти пострадавшего – его иждивенец либо близкий родственник или свойственник;

ПОТ – правила по охране труда;

ПП РФ – постановление Правительства Российской Федерации;

ППО – первичная профсоюзная организация;

ППР – планово-предупредительный ремонт;

ПР – профессиональные риски;

проф. – профессиональный;

ПТ – профессиональная трудоспособность;

ПФ – производственный фактор;

раб. – рабочий;

расследующая сторона (только для целей настоящего пособия. – *Прим. сост.*) – организация (индивидуальный предприниматель), проводящая расследование несчастного случая независимо от правоотношений с пострадавшим;

рег. – региональный;

РЗ – рабочая зона;

реч. – речной;

РМ – рабочее место;

Роструд – Федеральная служба по труду и занятости;

РПН – Роспотребнадзор;

РТН – Ростехнадзор;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

СКЗ – средства коллективной защиты;

смерт. – смертельный;

согл. – согласование;

соотв. – соответствующий;

СНГ – Содружество Независимых Государств;

соц. – социальный;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

спорт. – спортивный;

Страховщик (ФПСС, Социальный фонд России, СФР) – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

суб. РФ – субъект Российской Федерации;

СУОТ – система управления охраной труда;

т/договор (т/дог.) – трудовой договор;

тер. – территориальный, территория;

ТООП – территориальное объединение организаций профсоюзов;

т/отношения – трудовые отношения;

ТС – транспортное средство;

т/функция – трудовая функция;

ФЗ – Федеральный закон;

ф. – форма;

физ. – физический;

ФКЗ – Федеральный конституционный закон;

ФНПР – Федерация независимых профсоюзов России;

ФОГВ – Федеральный орган государственной власти;

ФОИВ – Федеральный орган исполнительной власти;

ЧО – чрезвычайное обстоятельство;

ЧС – чрезвычайная ситуация;

эл. – электрический;

юр. – юридический;

≥ – не менее.

Сокращённые и полные названия нормативных правовых актов и других документов

ГК РФ – «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)». Федеральный закон РФ от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ, с изм.;

ГОСТ Р 7.0.97–2016 – Национальный стандарт Российской Федерации «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов». Утверждён и введён в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2004-ст, с изм.;

Закон № 1032-1 – «О занятости населения в Российской Федерации». Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, с изм.;

КоАП – «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, с изм.;

Конституция РФ – «Конституция Российской Федерации». Основной закон РФ, принят всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с изм.;

Критерии № 194н – Медицинские критерии определения степени тяжести вреда, причинённого здоровью человека. Утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 апреля 2008 г. № 194н, с изм.;

Критерии № 429 – Критерии информации о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера. Утверждены приказом МЧС России от 5 июля 2021 г. № 429;

ОКВЭД – ОК 029–2014 «ОКВЭД. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности». Утверждён приказом Росстандарта от 31 января 2014 г. № 14-ст, с изм.;

Перечень № 771н – Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н;

Положение № 286 – «Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Утверждено Постановлением Правительства РФ от 15 мая 2006 г. № 286, с изм.;

Положение № 324 – «Положение о Федеральной службе по труду и занятости». Утверждено Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324, с изм.;

Положение № 390 – «Положение о практической подготовке обучающихся». Утверждено приказами от 5 августа 2020 г., с изм. № 885 Министерства науки и высшего образования РФ № 390 и Министерства просвещения РФ;

Положение № 650н – «Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда». Утверждено приказом Министерства труда и социального развития РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н;

Положение № 749 – «Положение об особенностях направления работников в служебные командировки». Утверждено Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749, с изм.;

Положение № 1230 – «Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Утверждено Постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230, с изм.;

«Положение об особенностях», Положение – «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях». Утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н (приложение № 1 к приказу № 223н);

Порядок № 602 – Порядок расследования и учёта несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Утверждён приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. № 602, с изм.;

Правила № 522 – Правила определения степени тяжести вреда, причинённого здоровью человека. Утверждены Постановлением Правительства РФ от 17 августа 2007 г. № 522, с изм.;

Правила № 2334 – Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда. Утверждены Постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334;

Правила № 2464 – Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Утверждены Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464;

Приказ № 223н – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

Приказ № 275 – «Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. № 275;

Приказ № 1045н – «Статистический инструментарий по учёту пострадавшего от несчастного случая на производстве (вместе с «Инструкцией по заполнению учётной формы № 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию»)». Утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г., от 30 декабря 2009 г. № 1045н;

Рекомендации № 37 – Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда. Утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37;

Рекомендации № 632н – Рекомендации по учёту микроповреждений (микротравм) работников. Утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. № 632н;

СК РФ – «Семейный кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ, с изм.;

Соглашение № 616 – Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания. Утверждено Постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. № 616;

Стандарт № 931н – Стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ». Утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 декабря 2021 г. № 931н;

Схема определения степени тяжести – Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве. Утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160;

ТК РФ – «Трудовой кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с изм.;

УПК РФ – «Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 18 декабря 2001 г. № 174-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 10 (ФЗ № 10) – «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Федеральный закон РФ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 14 – «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)». Федеральный закон РФ от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 59 – «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ с изм.;

Федеральный закон № 95 – «Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 24 июля 2002 г. № 95-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 125 (ФЗ № 125) – «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 138 – «Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 166 – «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ с изм.;

Федеральный закон № 174 – «Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 18 декабря 2001 г. 174-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 188 – «О мировых судьях в Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 17 декабря 1998 г. № 188-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 195 – «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. 195-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 236 – «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

Федеральный закон № 321 – «О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства – члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена Евразийского экономического сообщества». Федеральный закон РФ от 4 ноября 2014 г. № 321-ФЗ;

Федеральный закон № 323 – «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Федеральный закон РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ, с изм.;

Федеральный закон № 426 – «О специальной оценке условий труда». Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, с изм.;

ФКЗ № 1 – «О судебной системе Российской Федерации». Федеральный конституционный закон РФ от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ, с изм.

Раздел 1
Извлечения из нормативных правовых актов,
содержащих процедуру расследования несчастных случаев

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральный закон Российской Федерации
от 30 декабря 2001 г. № 187-ФЗ, с изм.

Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты,
содержащие нормы трудового права

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных ФЗ и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;
- иными НПА, содержащими нормы трудового права:
- указами Президента РФ;
- постановлениями Правительства РФ и НПА ФОИВ;
- НПА ОИВ субъектов РФ;
- НПА ОМС.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и ЛНА, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных ФЗ, должны соответствовать ТК РФ.

В случае противоречий между ТК РФ и иным ФЗ, содержащим нормы трудового права, применяется ТК РФ.

Если вновь принятый ФЗ, содержащий нормы трудового права, противоречит ТК РФ, то этот ФЗ применяется при условии внесения соответствующих изменений в ТК РФ.

...

Указы Президента РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и иным ФЗ.

Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ, иным ФЗ и указам Президента РФ.

НПА ФОИВ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ, иным ФЗ, указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

Законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и иным ФЗ. НПА ОИВ субъектов РФ не должны противоречить ТК РФ, иным ФЗ, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ и НПА ФОИВ.

ОМС имеют право принимать НПА, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными ПНА субъектов РФ.

Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

К ведению ФОГВ в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории РФ ФЗ и иных НПА, устанавливающих:

- ...
- порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- порядок осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и ПЗ;
- ...
- систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;

В случаях, если закон или иной НПА субъекта РФ, содержащий нормы трудового права, противоречит ТК РФ или иным ФЗ либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный ТК РФ или иными ФЗ, применяется ТК РФ или иной ФЗ.

...

Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

Работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся ИП, принимают ЛНА, содержащие нормы трудового права (далее – ЛНА), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии ЛНА учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие ЛНА актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы ЛНА, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также ЛНА, принятые без соблюдения порядка учёта мнения представительного органа работников, установленного ст. 372 ТК РФ, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные НПА, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ являются составной частью правовой системы РФ.

Если международным договором РФ установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

Не допускается применение правил международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определённом федеральным конституционным законом.

Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено ТК РФ или иным ФЗ.

Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном ТК РФ, другими ФЗ, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На территории РФ правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения

с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учреждённых иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими ФЗ или международным договором РФ.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодёжи и др.) устанавливаются в соответствии с ТК РФ.

...

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в порядке, установленном ТК РФ, они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- лица, работающие на основании договоров ГПХ;

...

Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени

Закон или иной НПА, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином НПА либо в законе или ином НПА, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.

Закон или иной НПА, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают своё действие в связи:

- с истечением срока действия;
- вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы;
- отменой (признанием утратившими силу) данного акта либо отдельных его положений актом равной или высшей юридической силы.

Закон или иной НПА, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Действие закона или иного НПА, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом.

В отношениях, возникших до введения в действие закона или иного НПА, содержащего нормы трудового права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Действие коллективного договора, соглашения во времени определяется их сторонами в соответствии с ТК РФ.

ЛНА вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом ЛНА, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

В отношениях, возникших до введения в действие ЛНА, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

ЛНА либо отдельные его положения прекращают своё действие в связи:

- с истечением срока действия;
- отменой (признанием утратившими силу) данного ЛНА либо отдельных его положений другим ЛНА;
- вступлением в силу закона или иного НПА, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным ЛНА).

Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве

ФЗ и иные НПА РФ, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории РФ, если в этих законах и иных НПА не предусмотрено иное.

Законы и иные НПА субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта РФ.

НПА ОМС, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования.

Принимаемые работодателем ЛНА действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.

Статья 14. Исчисление сроков

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днём окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Статья 15. Трудовые отношения

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника ПВТР при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, ЛНА, трудовым договором.

Заключение ГПД, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

- избрания на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- назначения на должность или утверждения в должности;
- направления на работу органами, уполномоченными в соответствии с ФЗ в счёт установленной квоты;
- судебного решения о заключении трудового договора;
- признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании ГПД, трудовыми отношениями.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

...

Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями

Признание отношений, возникших на основании ГПД, трудовыми отношениями может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания ГИТа об устранении нарушения части 2 ст. 15 ТК РФ;
- судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с ФЗ.

В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании ГПД, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения ИТС.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании ГПД, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании ГПД, но впоследствии в порядке, установленном частями 1–3 настоящей статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению обязанностей, предусмотренных указанным договором.

Статья 20. Стороны трудовых отношений

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Если иное не предусмотрено ТК РФ, другими ФЗ, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста 16 лет, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, – также лица, не достигшие указанного возраста.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных ФЗ, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Для целей ТК РФ работодателями – физическими лицами признаются:

- физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве ИП и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (далее – работодатели, ИП). Физические лица, осуществляющие в нарушение требований ФЗ указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных ТК РФ на работодателей – индивидуальных предпринимателей;

- физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее – работодатели – физические лица, не являющиеся ИП).

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами, иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным законом, в порядке, установленном ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными НПА субъектов РФ, НПА ОМС, учредительными документами юридического лица (организации) и ЛНА.

Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста 18 лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объёме, а также лица, не достигшие указанного возраста, – со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объёме.

Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право с письменного согласия попечителей заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

От имени физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста 18 лет, но признанных судом недееспособными, их опекуны могут заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания этих физических лиц и помощи им по ведению домашнего хозяйства.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объёме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

В случаях, предусмотренных частями 8–10 настоящей статьи, законные представители (родители, опекуны, попечители) физических лиц, выступающих в качестве работодателей, несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

...

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право:

...

- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

...

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

...

- возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными ФЗ;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать ПВТР;

- соблюдать трудовую дисциплину;

...

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

...

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей...

...

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

...

- принимать ЛНА (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся ИП);

...

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные НПА, содержащие нормы трудового права, ЛНА, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

...

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие ГНТ ОТ;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

...

- знакомить работников под подпись с принимаемыми ЛНА, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания ФОИВ, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других ФОИВ, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

...

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ...

...

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьёй и ст. 22.2 и 22.3 ТК РФ.

...

Положения настоящей статьи... ТК РФ не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

...

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

...

- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодёжи;

...

В коллективном договоре с учётом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

...

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, ЛНА и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать ПВТР, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

...

Статья 57. Содержание трудового договора

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя – физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся ИП);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином ОСП организации, расположенном в другой местности, – место работы с указанием ОСП и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ с выполнением работ по определённым должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, – также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным ФЗ;

...

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

...

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными ФЗ;

...

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте...

...

Статья 58. Срок трудового договора

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределённый срок;

- 2) определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными ФЗ.

...

Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на неопределённый срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок.

Трудовой договор, заключённый на определённый срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключённым на неопределённый срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределённый срок.

Статья 59. Срочный трудовой договор

Срочный трудовой договор заключается:

...

- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

...

- с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы...

...

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

...

- для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств...

...

Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными ФЗ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ БОЛЕЗНЕЙ И ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ СО ЗДОРОВЬЕМ (МКБ-10)

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ),
10-й пересмотр (версия 2.22 от 21 декабря 2022 г.)

Полное название справочника: Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем (10-й пересмотр).

Краткое название справочника: МКБ-10.

Группа справочников: Основные объекты НСИ (нормативно-справочная информация. – *Прим. сост.*).

Тип справочника: Классификатор.

Аннотация

Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра (МКБ-10) – базовый справочник для учёта причин обращений населения в медицинские учреждения, учёта заболеваемости и причин смерти, основанный на Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра, принятой 43-й Всемирной Ассамблеей Здравоохранения (1989 г.).

Первоначальный адаптированный вариант подготовлен НИИ социальной гигиены, экономики и управления здравоохранением им. Н. А. Семашко РАМН (издание 1995 г. на русском языке) и введён в действие приказом Минздрава России от 27.05.97 № 170.

Дополнения и изменения вносятся на основании решений Всемирной организации здравоохранения, имплементируемых Министерством здравоохранения Российской Федерации (в международном праве имплементация – это фактическое осуществление международных обязательств на внутригосударственном уровне путём преобразования международно-правовых норм в национальные законы и подзаконные нормативные правовые акты; в ряде государств ратифицированные международные договоры автоматически становятся частью национального законодательства. Например, в соответствии с частью 4 ст. 15 Конституции Российской Федерации общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью её правовой системы. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора. – *Прим. сост.*).

...

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ О ПОРЯДКЕ УЧАСТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОТДЕЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

**Утверждены Фондом пенсионного и социального страхования
Российской Федерации 28 июня 2023 г.
Вступили в силу 28 июня 2023 г., срок ограничения действия не установлен
(размещены на официальном сайте СФР России)**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации устанавливают порядок деятельности отделений Социального фонда России (СФР. – *Прим. сост.*) по организации работы по участию их работников в расследовании несчастных случаев и ПЗ, происшедших у страхователей по ОСС от несчастных случаев на производстве и ПЗ, а также по учёту в отделениях Фонда информации, связанной с расследованием несчастных случаев на производстве и ПЗ.

...

Глава 2. Расследование несчастных случаев

§ 1. Учёт извещений о несчастном случае

2. Согласно подпункту 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона № 125-ФЗ о каждом страховом случае страхователь... в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя). При этом о групповом, тяжёлом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом сообщение должно быть направлено в виде извещения по форме № 1, предусмотренной в приложении № 2 к приказу № 223н. О несчастном случае с лёгким исходом сообщение может быть направлено в произвольной форме. Рекомендуемая форма извещения о несчастном случае с лёгким исходом предусмотрена в приложении № 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

...

**РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ,
ПРОИСШЕДШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Практическое пособие

Часть 1

**Извлечения из нормативных
правовых актов и других документов,
которыми следует руководствоваться
при организации и проведении
расследования несчастных случаев**

Корректор *Ю.В. Кожушко*

Компьютерная вёрстка *А.П. Корчагина*

ООО «Торговый дом «Центр охраны труда»
192102, Санкт-Петербург, Бухарестская ул., 24

Издательство и типография Центра:

Санкт-Петербург, Бухарестская ул., 24, тел./факс (812) 905-06-63

Магазины Центра в Санкт-Петербурге:

Конногвардейский б-р, 19, тел. (812) 312-14-53, тел./факс (812) 570-64-94

E-mail: literatura@safework.ru, sales@safework.ru

Бухарестская ул., 24, тел./факс (812) 916-06-71

E-mail: promshop@safework.ru

В.О., 11-я линия, 64, тел. +7 921 464-95-05

E-mail: magazinvo@safework.ru

Интернет-магазин: SHOP.SAFEWORK.RU



Институт промышленной безопасности,
охраны труда и социального партнерства

ПРЕДЛАГАЕМ

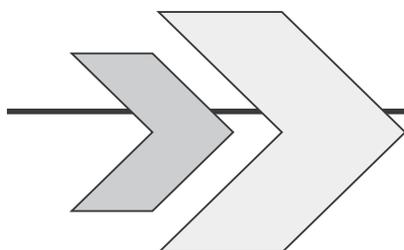
Обучение и консультации по:

- охране труда, пожарной безопасности
(812) 570-62-69, e-mail: ot2@safework.ru
- организации работ на высоте
(812) 952-45-77, e-mail: cat@safework.ru
- промышленной безопасности
(812) 912-39-71, e-mail: kotly@safework.ru
- электробезопасности
(812) 952-14-23, e-mail: electro@safework.ru

Комплексное обслуживание

*Взаимовыгодное сотрудничество
на долговременной основе:*

- все работы и услуги в одном договоре;
- индивидуальные расценки
и льготные условия оплаты;
- персональное сопровождение договора
(812) 993-65-59, e-mail: ipb1@safework.ru
(812) 315-78-38, e-mail: complex@safework.ru



190098, Санкт-Петербург,
Конногвардейский бульвар, 19

WWW.SAFEWORK.RU



Торговый дом
«Центр охраны труда»

ПРЕДЛАГАЕМ

Нормативную литературу по:

- охране труда, пожарной безопасности;
- промышленной безопасности;
- электробезопасности;
- управлению персоналом, трудовому праву и делопроизводству

Плакаты и стенды по:

- охране труда;
- промышленной безопасности;
- пожарной безопасности

Схемы эвакуации, строповки и т. д.

Журнально-бланочную продукцию, удостоверения

Пожарное оборудование

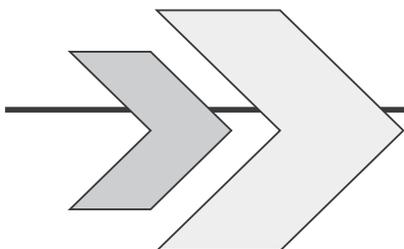
Знаки безопасности

Магазины нормативной правовой литературы в Санкт-Петербурге:

- Конногвардейский б-р, 19
тел. (812) 312-14-53, тел./факс (812) 570-64-94,
e-mail: literatura@safework.ru, sales@safework.ru
- Бухарестская ул., 24
тел./факс (812) 916-06-71, e-mail: promshop@safework.ru
- В.О., 11-я линия, 64
тел. +7 921 464-95-05, e-mail: magazinvo@safework.ru

Услуги по редакционно-издательской деятельности и типографским работам

(812) 905-06-63, e-mail: bodak@safework.ru



**Вы можете оформить заказ
в нашем интернет-магазине**

SHOP.SAFEWORK.RU

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Расследование и учёт несчастных случаев, происшедших на производстве

Практическое пособие

**Часть 1. Извлечения из нормативных правовых актов
и других документов, которыми следует
руководствоваться при организации и проведении
расследования несчастных случаев**

Пособие предназначено для оказания практической помощи при самостоятельном изучении вопросов подготовки и проведения расследования несчастных случаев, происшедших у работодателей, независимо от вида экономической деятельности и формы собственности.

Пособие разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утверждённого приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, в том числе трудового.



Расследование и учет
несчастных случаев,
происшедших на
производстве. Практическое



WWW.SAFEWORK.RU